

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ 2567

1. ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

1.1 จากการสุ่มสอบถามผู้เข้าร่วมการอบรมบางส่วนก่อนบรรยายปรากฏว่าผู้เข้าร่วมรับฟังการ
อบรมส่วนใหญ่ร้อยละ 50 ยังไม่เข้าใจระเบียบข้าราชการพลเรือนว่าด้วย กำหนดทางวินัย การอุทธรณ์
การร้องทุกข์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเช่น ประเด็น ข้อควรกระทำและข้อห้ามสำหรับ
ข้าราชการพลเรือน พกส. ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานทางวินัย การกระทำอย่างไรถือว่าเป็นความผิด
ทางละเมิด การชดใช้ค่าเสียหายทางละเมิด เป็นต้น ซึ่งบางอย่างเนื้อหาการอบรมอยู่นอกเหนือความ
รับผิดชอบหรือเป็นเรื่องที่ข้าราชการนอกจากนิเทศไม่ค่อยใช้งาน จึงไม่ได้สนใจศึกษา หลังการอบรมได้
สุ่มสอบถามผู้เข้าอบรมบางส่วนมีความเข้าใจ ด้านวินัย ด้านอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ละเมิด เพิ่มขึ้น
ประมาณร้อยละ 90

1.2 จากการสุ่มสอบถามผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนก่อนบรรยาย ผู้เข้ารับการอบรมไม่ค่อยมี
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณา ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตอบคำถามได้
ประมาณร้อยละ 30 เพราะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องที่รู้เฉพาะในกลุ่มผู้บริหาร เช่น ผอ. สสอ..
ผู้ช่วย ผอ.รพ.สต. ที่มีประสบการณ์ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบพัสดุ กลุ่มวิชาชีพอื่นๆ เช่น
พยาบาลวิชาชีพ สหวิชาชีพอื่น ที่ไม่ได้รับผิดชอบงานด้านจึงไม่มีความรู้ด้านนี้ ในการบรรยายเนื้อหา
เรื่อง อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยวิทยากรจึงใช้ความพยายาม และยกตัวอย่าง
กรณีศึกษาให้ผู้รับการอบรมเข้าใจ

1.3 จากการสุ่มสอบถามผู้เข้ารับการอบรมบางส่วน ก่อนบรรยายเรื่องจริยธรรมข้าราชการ
ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปรากฏผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมดี
พอสมควร ประมาณร้อยละ 60 เพราะอาจเป็นเรื่องเกี่ยวกับศีลธรรมทางศาสนาพุทธบางส่วน รัฐธรรมนูญ
บางส่วนและหลังการอบรมแล้วการการสอบถามและสังเกตผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อย
ละ 85

1.4 การอบรมครั้งนี้ผู้เข้าอบรมจำนวน 20 คน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์
ปรึกษาหารือกัน ในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ
ปฏิบัติงาน และมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวนร้อยละ 30 หอใจมาก ร้อยละ 50 พอใจปาน
กลางร้อยละ 20 พอใจน้อยร้อยละ 0

2. ความสำเร็จ สิ่งที่จะพัฒนาต่อ

2.1 เจ้าหน้าที่ทุกวิชาชีพในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง วินัย ความรับผิดทางละเมิด
จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม(ก่อนการอบรม) ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่
หน่วยงานด้านการลดจำนวนเรื่องร้องเรียน คดีที่จะเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
ในปีต่อไปจะดำเนินการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในองค์กรต่อไป

3.ปัญหา อุปสรรค...

3. ปัญหา อุปสรรค

- 3.1 โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นโครงการที่ต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ด้านกฎหมาย เช่นนิติกรที่เคยสอบสวนวินัยข้าราชการ ทำคดีละเมิดมาก่อน เป็นทนายความแก้ต่างคดีปกครอง เป็นต้น แต่ด้วยปัจจุบันหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านฝ้อไม่ค่อยมีบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์จำนวนที่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องใช้เจ้าหน้าที่ที่จบด้านนิติศาสตร์ เนติบัณฑิต หรือเคยเป็นนิติกรมาก่อน แล้วปัจจุบันปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบ้านฝ้อ มาเป็นวิทยากร
- 3.2 เนื้อหาการอบรมมีหลายวิชา ภาระงานในพื้นที่มีมาก จึงไม่สามารถจัดการอบรมได้หลายวัน



(นางสุธารส ไชยมงคล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายทวิรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ